

 <b>BIMA PLASTTEKNIK AB</b> <i>Dynor för rehabiliteringsvård</i>		Avsnitt			Reg. NR
		<b>Jämställdhetspolicy</b>			VS 5 bil. 4
Utarbetad av		Godkänd av	Sign	Datum	Ersätter
Joakim Johansson		J Johansson		2016-02-16	2013-12-10
					Utgåva
					2
					Sid nr
					1 (1)

## Jämställdhetspolicy

BIMA Plastteknik anser att människor med olika bakgrund och erfarenhet är en viktig del av företagets och produkternas utveckling.

Att ge alla utrymme för nyskapande idéer och förbättringsförslag, skapar framåtanda och en positiv inställning till arbetsplatsen. Att alla visar respekt och värdighet mot människor oavsett kön, ålder eller etnisk tillhörighet ser vi som en självklar egenskap för en medarbetare på BIMA Plastteknik.

Vi strävar ständigt med att:

- Implementera mångfald.  
Vilket innebär en jämn ålders- och könsfördelning. Att anställa medarbetare från andra länder med olika kulturer.
- Ge lika lön för samma prestation. Lika villkor för semester och uttag av kompensations-/föräldraledighet.
- Skapa trivsel och samhörighet med varandra.
- Vara lyhörd för diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder direkt.
- Ge alla medarbetare möjlighet till att utvecklas efter önskemål och förmåga.
- Stötta och vara en god medmänniska vid personliga kriser och tilldela resurser för det.

Genom att arbeta med ovanstående anser vi att vi bidrar till en god jämställdhetsutveckling. När kunden väljer oss så väljer de ett företag som aktivt tar ställning mot diskriminering och arbetar för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män.

Joakim Johansson, VD